

KODEKS RAVNANJA V SKUPINI TAB



NAGOVOR VODSTVA

Kodeks ravnanja služi kot podlaga za odgovorno in etično ravnanje, ki se pričakuje od zaposlenih pri opravljanju dela. S tem se spodbuja poštenost, družbena odgovornost, trajnostni razvoj ter nenehno izboljševanje uspešnosti svoje proizvodne in dobavne zmogljivosti po vsem svetu.

Načela iz tega kodeksa veljajo neposredno za celotno družbo TAB, njena hčerinska podjetja in s tem za vse zaposlene. Poleg tega se od vodstev podjetij pričakuje, da bodo aktivno spodbujala uporabo načel Kodeksa v celotni dobavni verigi.

Upoštevanje načel našega skupnega Kodeksa ravnanja prispeva k oblikovanju dobrega vzdušja med zaposlenimi ter poslovnimi in drugimi partnerji. Tako tradicijo nadaljujemo s svojo vizijo, trajno rastjo, družbeno odgovornostjo in ravnanjem po skupnih etičnih načelih. S tem uresničujemo svoje poslanstvo trajnostnega razvoja skupine TAB.

KODEKS RAVNANJA VELJA ZA VSE ZAPOSLENE

Upoštevanje načel in smernic Kodeksa ravnanja je moralna obveznost in poklicna dolžnost vseh zaposlenih v skupini TAB. Kodeks velja za vse lokacije in enote v skupini TAB.

Vsi vodje in direktorji so odgovorni za posredovanje vsebine ter uveljavljanje kodeksa v svojih organizacijah. Skupina TAB od dobaviteljev, kupcev, podizvajalcev in drugih poslovnih partnerjev zahteva, da ta načela sprejmejo in jih upoštevajo, vodstva podjetij pa v roku enega leta od podpisa kodeksa poskrbijo za sistem pridobivanja dokazil o navedenem.

NAŠA POSLOVNA NAČELA

Vsi člani skupine TAB morajo slediti in upoštevati veljavno zakonodajo ter predpise države, v kateri delujejo in poslujejo. Kodeks ravnanja postavlja najnižjo raven odobrenega ravnanja. V primeru strožjih krajevnih zakonov ti prevladajo nad kodeksom. Upoštevanje zakonov in predpisov se pričakuje tudi od dobaviteljev podjetij v skupini TAB.

Korupcija in podkupovanje:

Vsaka oblika korupcije ali podkupovanja je prepovedana, kar velja tako za aktivno kot tudi za pasivno podkupovanje.

Prisilno delo:

Prisilnega dela, ki od posameznika zahteva opravljanje dela, za katerega se ta ni prostovoljno odločil, pod grožnjo kakršnekoli kazni ali sankcije, se ne sme podpirati v kakršni koli obliki. To vključuje prisilno delo v zaporih, obvezno delo ali kakršno koli drugo obliko prisilnega dela.

Otroško delo:

Podjetje ne sme zaposlovati ali izrabljati otrok. Tudi če lokalna zakonodaja določi višje starostne meje, zaposlena oseba ne sme biti mlajša od starosti, določene za dokončanje obveznega izobraževanja. Delavci, mlajši od 18 let, ne smejo opravljati nevarnih del in so lahko omejeni na nočno delo, upoštevajo se tudi izobraževalne potrebe.

Odškodnina:

Plače, vključno z nadurami in dajatvami, bodo enake ali višje ravni, kot jo zahteva veljavna zakonodaja in predpisi.

Nadlegovanje:

Zaposleni ne smejo biti fizično, spolno, psihološko ali verbalno nadlegovani in/ali zlorabljeni. Med drugim med nadlegovanje sodi tudi:

- pretirana delovna obremenitev
- širjenje govoric
- zadrževanje informacij, povezanih z delom
- odvzem odgovornosti na ključnih področjih
- žaljenje in neprijetno komentiranje osebnosti
- poniževanje oz. posmehovanje, povezano z delom
- neupoštevanje mnenj oziroma pogledov posameznika

Delovni čas:

Podjetje mora spoštovati nacionalne predpise glede delovnega časa, od zaposlenih se ne sme zahtevati rednega dela več kot 48 ur na teden ali skupnega delovnega tedna več kot 56 ur (vključno z nadurami), razen v izrednih poslovnih okoliščinah. Zaposlenim se zagotovi najmanj dva prosta dneva v tednu, razen v izrednih poslovnih okoliščinah.

Diskriminacija:

Vse zaposlene je treba v vseh odločitvah o zaposlitvi obravnavati strogo v skladu z njegovimi sposobnostmi in kvalifikacijami, vključno z najemom, napredovanjem, nadomestilom, ugodnostmi, usposabljanjem, odpuščanjem in odpovedmi.

Varnost in zdravje:

Vsa podjetja v okviru poslovanja skupine morajo zagotoviti varno in zdravo delovno okolje za preprečevanje nesreč in poškodb ter, kadar je to primerno, tudi varne in zdrave stanovanjske objekte, najmanj z veljavno lokalno zakonodajo.

Pravica do združevanja in kolektivnega pogajanja:

Delodajalci morajo spoštovati zakonsko pravico zaposlenih do svobode združevanja in kolektivnega pogajanja.

Okolje:

Podjetja bodo upoštevala okoljske predpise in standarde, ki veljajo za njihovo poslovanje, in spoštovala okoljske prakse na vseh lokacijah, kjer delujejo. Skrb za naravno okolje je priznana tudi s certifikatom ISO 14001.

OBVEŠČANJE O KRŠITVAH

Vsak zaposleni se je dolžan vzdržati ravnanja, ki ni zakonito oziroma je v nasprotju z določili tega kodeksa. Prav tako mora zaposleni, ki opazi takšno ravnanje, to takoj prijaviti svojemu nadrejenemu ali pravni službi na e-naslov: ales.horvatic@tab.si ali po navadni pošti na naslov: TAB d.d., Pravna služba, Polena 6, 2392 Mežica. Ko sporočate domnevne kršitve, lahko svojo identiteto razkrijete ali ostanete anonimni. Sporočanje v dobri veri nikakor ne bo vplivalo na vašo zaposlitev.

Če potrebujete dodatna navodila ali razlago, se obrnite na svojega vodjo, predstavnika sveta delavcev ali pravno službo.

TAB direktor:
mag. **Bogomir Auprih**



MPI-Reciklaža direktor:
Viktor Fortin



TAB-IPM direktor:
Igor Lipovnik

